



**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ WODZISŁAWIA ŚLĄSKIEGO**

z dnia 2026 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 662 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515)

Rada Miejska Wodzisławia Śląskiego

uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXIII/221/12 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 29 sierpnia 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Wodzisławia Śląskiego .

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

Załącznik do uchwały nr
Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego
z dnia.....2026 r.

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Miasto Wodzisław Śląski.**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatków nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy.

2. Regulamin określa również wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, placówkę, zespół szkół, zespół przedszkoli, zespół szkolno-przedszkolny, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym;
- 4) nauczycielu – rozumie się przez to również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, do którego mają zastosowanie przepisy ustawy Karty Nauczyciela;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) prezydencie - rozumie się Prezydenta Miasta Wodzisławia Śląskiego;
- 8) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 10) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określoną w rozporządzeniu.

2. Dodatki, o których mowa w § 1 ust. 1 regulaminu, w przypadku nieobecności dyrektora szkoły dla zastępującego go wicedyrektora lub dla innego nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący na podstawie przepisu art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe – przyznaje Prezydent Miasta.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela i rozporządzeniu.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej trzech warunków, o których mowa w § 5 niniejszego regulaminu.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi w tym dyrektorowi i wicedyrektorowi za spełnienie następujących warunków szczegółowych:

1. W ramach osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- 1) osiąganie rezultatów dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych odpowiednich do rodzaju prowadzonych zajęć oraz specyfiki placówki,
- 2) wysokie wyniki z egzaminów ósmoklasisty,
- 3) sukcesy uczniów – indywidualne i grupowe w olimpiadach, konkursach, zawodach lub turniejach, oraz innych formach współzawodnictwa o zasięgu miejskim, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
- 4) prowadzenie efektywnych działań dydaktycznych na rzecz uczniów z trudnościami w nauce oraz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, skutkujące systematycznym rozwojem ogólnym i edukacyjnym uczniów,
- 5) twórcza praca wychowawczo-dydaktyczna i opiekuńcza prowadząca do widocznych efektów rozwoju dziecka, rozbudzanie w dzieciach patriotyzmu i świadomości własnej tożsamości.

2. W ramach osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- 1) efektywne podejmowanie działań w zakresie pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, przeciwdziałanie niedostosowaniu społecznemu, uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
- 2) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz odpowiednimi instytucjami,
- 3) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia/uczniów,
- 4) dobra współpraca z rodzicami/opiekunami prawnymi.

3. W ramach wprowadzenia innowacji pedagogicznych i programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- 1) opracowanie i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, których efektem jest podniesienie jakości kształcenia i wychowania,
- 2) wdrożenie innowacyjnych programów nauczania, ukierunkowanych na rozwój zainteresowań uczniów,
- 3) wdrożenie nowych technologii w dydaktyce, których efektem jest rozwijanie kompetencji uczniów, w szczególności kompetencji cyfrowych,
- 4) dokonywanie ewaluacji rezultatów wprowadzania innowacji.

4. W ramach zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 ustawy:

- 1) planowanie i organizacja zajęć na podstawie zdiagnozowanych potrzeb i zainteresowań uczniów,
- 2) organizowanie wydarzeń edukacyjnych, wychowawczych, kulturalnych, sportowych lub rekreacyjnych odpowiednich do charakteru placówki,
- 3) organizowanie wycieczek i wyjazdów edukacyjnych,
- 4) aktywna praca w komisjach i zespołach realizujących zadania statutowe szkoły,
- 5) inicjowanie i organizowanie dla uczniów różnych form zajęć wychowawczych, których celem jest upowszechnienie aktywnego spędzania czasu wolnego od nauki,
- 6) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych, systematyczna i efektywna realizacja programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły,
- 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych.

5. W ramach szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- 1) aktywna współpraca z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez ten organ w tym realizacji strategii rozwoju oświaty, umiejętność planowania, organizowania i monitorowania działań wynikających z powierzonej funkcji,
- 2) realizacja zadań we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny,
- 3) wysoka jakość pracy szkoły potwierdzona sprawozdaniem nadzoru pedagogicznego, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami z egzaminów,
- 4) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, inspirowanie ich do wdrażania nowatorskich metod pracy skutkującymi wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi,
- 5) gospodarne wykorzystanie sprzętu szkolnego, materiałów, towarów, nośników energii oraz innych środków będących do dyspozycji szkoły,
- 6) prowadzenie lekcji otwartych, podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego.

6. W ramach realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:

- 1) skuteczna realizacja zadań i przedsięwzięć wynikających z priorytetów lokalnej polityki oświatowej oraz strategii rozwoju gminy, przyczyniających się do podnoszenia jakości pracy szkoły,
- 2) rozwijanie współpracy z uczelniami, instytucjami, organizacjami pozarządowymi, pracodawcami oraz innymi partnerami społecznymi, wspierającymi realizację zadań edukacyjnych oraz rozwój uczniów.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w danym roku kalendarzowym, na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi po przepracowaniu przez nauczyciela w danej szkole 2 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależnia się od stopnia spełniania kryteriów określonych w § 5, jakości wykonywanej pracy, efektów osiąganych przez nauczyciela oraz znaczenia realizowanych zadań dla funkcjonowania szkoły.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym dyrektorów i wicedyrektorów wynosi od 0,5% do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Przy ocenie spełniania kryteriów przyznania dodatku motywacyjnego uwzględnia się specyfikę stanowiska nauczyciela oraz rodzaj szkoły lub placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w przedszkolach, szkołach, placówkach, a także odpowiednio w ich zespołach prowadzonych przez Miasto Wodzisław Śląski przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości stanowiącej sumę kwot: bazowej i za każdy oddział w szkole naliczany, jako pochodne procentowe stawki zasadniczej.

2. Wysokość miesięcznych dodatków funkcyjnych dla stanowisk wymienionych w ust. 1 określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Liczba procent do naliczenia kwoty:			
		bazowej	za każdy oddział		
			do 12 oddziałów /grup	od 13 do 24 oddziałów /grup	od 25 oddziałów /grup
1	2	3	4	5	6
1.	Dyrektor szkoły	45%	2%	1%	0,5%
2.	Dyrektor placówki pozaszkolnej	45%	-	-	-
3.	Wicedyrektor szkoły	30%	1%	-	-

4.	Wicedyrektor placówki pozaszkolnej	30%	-	-	-
----	------------------------------------	-----	---	---	---

3. Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub osobie wyznaczonej przez organ prowadzący – pełniącej zastępstwo za dyrektora w przypadku jego nieobecności z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, za okres urlopu bezpłatnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielom którym powierzono funkcję:

- 1) wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego w wysokości 350 zł,
- 2) mentora w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 5 pkt 2, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

7. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 8. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi, który wykonuje pracę w warunkach określonych w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz szczegółowo w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Za pracę w trudnych warunkach, o których mowa w § 8 rozporządzenia, przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę w uciążliwych warunkach, o których mowa w § 9 rozporządzenia, przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy, w wysokości określonej w ust. 2 i 3, przyznaje się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Jeżeli nauczyciel nie realizuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć w warunkach, o których mowa w ust. 1, wysokość dodatku ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub czasu pracy w tych warunkach.

5. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków określonych w ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

Rozdział 6.

Nagrody

§ 9. 1. Nauczycielom, ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane: nagroda Prezydenta i nagroda Dyrektora.

2. Wysokość nagród wynosi:

- 1) nagroda prezydenta od 50% do 100% wynagrodzenia zasadniczego
- 2) nagroda dyrektora do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.

UZASADNIENIE

Art.18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1160) wprowadził obowiązek uchwalenia nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli w terminie 18 miesięcy od dnia jej wejścia w życie.

W związku z powyższym przygotowano projekt uchwały dotyczący obowiązku wynikającego z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515), zgodnie z którym organ prowadzący określa w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, o ile nie zostały one określone w ustawie, a także wysokość i warunki wypłacania nagród oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

Regulamin stanowiący załącznik do uchwały określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Wodzisław Śląski, zgodnie z zakresem upoważnienia ustawowego.

W zakresie dodatku za wysługę lat regulamin odwołuje się do przepisów art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. Uchwała nie modyfikuje ustawowych zasad nabywania prawa do dodatku ani jego wysokości, lecz potwierdza ich stosowanie w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Wodzisław Śląski. Takie rozwiązanie pozostaje w pełni zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, które w sposób wyczerpujący regulują zasady przyznawania tego składnika wynagrodzenia.

W odniesieniu do dodatku motywacyjnego projekt uchwały wykonuje delegację ustawową wynikającą z art. 30 ust. 6 pkt 1 Karty Nauczyciela, z uwzględnieniem ogólnych warunków przyznawania dodatku określonych w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. Regulamin określa szczegółowe, lokalne kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, wysokość tego dodatku, okres jego przyznawania oraz organ właściwy do jego przyznania. Kryteria zostały sformułowane w sposób odpowiadający charakterowi pracy nauczyciela i obejmują w szczególności osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, wdrażanie innowacji pedagogicznych, zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły oraz wykonywanie zadań wynikających z lokalnej polityki oświatowej. Rozwiązania te zapewniają przejrzystość i jednolitość zasad przyznawania dodatku motywacyjnego we wszystkich jednostkach prowadzonych przez Miasto Wodzisław Śląski.

W zakresie dodatku funkcyjnego uchwała określa stanowiska kierownicze oraz funkcje uprawniające do otrzymania dodatku, a także wysokość poszczególnych stawek. Regulacja została opracowana na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1 Karty Nauczyciela oraz z uwzględnieniem § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. Wysokość dodatków została zróżnicowana odpowiednio do rodzaju pełnionej funkcji, wielkości szkoły lub przedszkola oraz zakresu odpowiedzialności związanej z wykonywaniem powierzonych obowiązków, co realizuje motywacyjny charakter tego składnika wynagrodzenia.

Projekt uchwały określa również wysokość wypłacania nagród dla nauczycieli, realizując obowiązek wynikający z art. 30 ust. 6 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Projekt uchwały został przygotowany z uwzględnieniem obowiązujących przepisów prawa oraz po przeprowadzeniu konsultacji społecznych i uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

Podjęcie uchwały jest zasadne, gdyż zapewnia wykonanie ustawowej delegacji zawartej w Karcie Nauczyciela, dostosowuje regulamin wynagradzania do aktualnego stanu prawnego oraz wprowadza przejrzyste i jednolite zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Wodzisław Śląski. Uchwała niesie za sobą skutki finansowe w postaci wzrostu dodatków, które określa się szacunkowo w roku budżetowym:

- z tytułu wzrostu dodatków funkcyjnych - 134 tys. zł;
- z tytułu wzrostu dodatku za wychowawstwo - 158 tys. zł;
- z tytułu wzrostu dodatku dla opiekuna stażu - 27 tys. zł.

Regulamin ogranicza jednocześnie możliwość wypłacania dodatkowej kwoty dla nauczycieli rozliczanej jak za godzinę nadwymiarową z tytułu wyjazdów na tzw. „zielone szkoły” oraz wycieczki z co najmniej jednym noclegiem. Miasto przeznaczało na ten cel szacunkowo około 50 tys zł.